

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Бианкина Алена Олеговна  
 Должность: Ректор  
 Дата подписания: 14.09.2023 12:57:33  
 Уникальный программный ключ:  
 b2aeadeef209e4ec52d89f812db7eed614bb00b0c

## Аннотация рабочей программы дисциплины «Экономика труда»

**Цель** дисциплины «Экономика труда» - формирование у обучающихся системы знаний по основополагающим теоретическим концепциям, образующим современную экономику труда, а также ознакомление с методологической базой, используемой для анализа процессов, происходящих на рынке труда, необходимых для принятия решений в сфере управления.

- Задачами** дисциплины являются:
- дать комплексное представление об эволюции и современных тенденциях управления человеческим фактором в производственной системе;
  - раскрыть сущность экономики труда как части экономической науки, которая изучает закономерности и эффективность трудовых процессов;
  - рассмотреть основные направления и методы государственной политики на рынке труда в условиях современной рыночной экономики;
  - развить системное конструктивное управленческое мышление, позволяющее анализировать и оценивать проблемы экономики труда в современных условиях;
  - сформировать умения и навыки выработки и принятия управленческих решений в сфере трудовых отношений;
  - раскрыть практический инструментарий экономики труда в современных организациях, включая решение проблем производительности и эффективности труда, издержек на персонал, доходов и заработной платы, нормирования труда, планирования потребностей в человеческих ресурсах.

### ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Экономика труда» направлен на формирование следующих компетенций, которые позволят усваивать теоретический материал дисциплины и реализовывать практические задачи () и достигать планируемые результаты обучения по дисциплине.

### Компетентностная карта дисциплины

Категория (группа) компетенций	Код компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции (для планирования результатов обучения по элементам образовательной программы и соответствующих оценочных средств)
<b>Универсальные компетенции</b>			
Коммуникация	УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке	<b>УК-4.1.</b> Знает правила осуществления деловых коммуникаций в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке
			<b>УК-4.2.</b> Умеет осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке
			<b>УК-4.3.</b> Владеет навыками осуществления деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке

## Профессиональные компетенции.

<p><b>Категория (группа) компетенций</b> 33 <b>Код, наименование профессиональных компетенций</b></p>	<p><b>ОТФ (код, наименование)</b></p>	<p><b>Тип задач\ задачи профессиональной деятельности</b></p>	<p><b>Профессиональный стандарт (код, наименование)</b></p>	<p><b>Трудовые функции (код, наименование) \ уровень (подуровень) квалификации и</b></p>	<p><b>Индикаторы достижения компетенции (для планирования результатов обучения по элементам образовательной программы и соответствующих оценочных средств)</b></p>
<p><b>ПК-2</b> Способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных видов экономической деятельности, в органах государственной и муниципальной власти</p>	<p>Руководство структурным подразделением внутреннего контроля С</p>	<p><b>Организационно-управленческая/Планирование работы структурного подразделения</b></p>	<p>08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»</p>	<p>Планирование работы структурного подразделения С/03.6</p>	<p><b>ПК-2.1.</b> <b>Знать:</b> Трудовое и гражданское законодательство Российской Федерации Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта Основы информационных технологий и информационной безопасности Программные средства автоматизации офисной деятельности Основы деловой документации, делопроизводства в экономическом субъекте Требования профессиональной этики <b>ПК-2.2.</b> <b>Уметь:</b> Разрабатывать организационно-</p>

<sup>33</sup> обязательные профессиональные компетенции (установленные ПООП, при наличии); рекомендуемая(ые) профессиональные компетенции (установленные ПООП, при наличии и при необходимости); профессиональные компетенции определяемые институтом самостоятельно

				<p>распорядительные приказы, способствующие повышению эффективности работы структурного подразделения внутреннего контроля</p> <p>Разрабатывать внутренние стандарты и требования профессиональной этики, современные методики проведения внутреннего контроля</p> <p>Разрабатывать перспективные годовые и оперативные планы работы</p> <p><b>ПК-2.3.</b> <b>Владеть:</b> Подготовка заданий на проведение контрольных мероприятий по внутреннему контролю, по формированию информационной базы, отражающей работу объекта внутреннего контроля, и по ее анализу</p> <p>Организация проведения анализа информации по результатам проведения контрольных мероприятий для выявления значимых отклонений от требований</p>
--	--	--	--	--

					<p>правовой и нормативной базы и внутренних регламентов Разработка риск- ориентированных годовых и оперативных планов работы структурного подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль выполнения Организация разработки проектов риск- ориентированной плановой документации и представление их на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль их исполнения Организация подготовки распорядительных документов по проведению контрольных мероприятий Подготовка проекта внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля Согласование основных направлений внутреннего контроля,</p>
--	--	--	--	--	---

					предусмотренных установленным экономическим субъектом порядком, с его заказчиками Рассмотрение обоснованности предложений по совершенствованию методического обеспечения осуществления внутреннего контроля
--	--	--	--	--	--

**МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА**

Дисциплина «Экономика труда» входит в состав дисциплин по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений профессионального цикла основной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. Ее изучение базируется на сумме знаний и навыков, получаемых обучающимися в ходе изучения таких дисциплин, как «Менеджмент», «Философия», «Микроэкономика», «Макроэкономика» и др.

Полученные обучающимися знания способствуют усвоению таких курсов, как «Корпоративная социальная ответственность», «Инновационный менеджмент» и др. и формирует основные компетенции в области.

Указанные связи и содержание дисциплины дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей профессиональной деятельности.

**ОБЪЕМ (ТРУДОЕМКОСТЬ) ДИСЦИПЛИНЫ  
(ОБЩАЯ, ПО ВИДАМ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ, ВИДАМ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ)**

**Трудоёмкость дисциплины и виды учебной работы  
на очной форме обучения**

З.е.	Все го часов	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.раб.	Иная СР	Контроль	Практическая подготовка (часы)
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа					
			Лабораторные	Практические/семинарские				
6 семестр								
6	216	26		26		128	36 экзамен	26
Всего по дисциплине								

6	216	26		26			128	36	26
---	-----	----	--	----	--	--	-----	----	----

Таблица

**Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы на заочной форме обучения**

З.е.	Всего часов	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.раб.	Иная СР	Контроль	Практическая подготовка (часы)
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа					
			Лабораторные	Практические/семинарские				
7 семестр								
6	216	4		4		172	36 экзамен	4
Всего по дисциплине								
6	216	4		4		172	36	4

**СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Таблица 4.3

**Перечень разделов (модулей), тем дисциплины и распределение учебного времени по разделам\темам дисциплины, видам учебных занятий (в т.ч. контактной работы), видам текущего контроля  
Очная форма обучения**

Темы\разделы(модули)	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.р.	Иная СР	Контроль	Всего часов	
	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа						Контактная работа по кур.р.
		Лаб.р	Практ./сем					
Тема 1. Предмет и методология дисциплины «Экономика труда». Труд как процесс и экономический ресурс.	2		2		18		22	
Тема 2. Рынок труда и управление	4		4		18		26	

занятостью.								
Тема 3. Социально-правовые аспекты управления трудом в России	4		4			18		26
Тема 4. Трудовой потенциал и его компоненты	4		4			18		26
Тема 5. Организация и нормирование труда	4		4			18		26
Тема 6. Организация оплаты и стимулирования труда.	4		4			18		26
Тема 7. Оценка эффективности и производительности труда в современной организации	4		4			20		28
Экзамен							36	36
Всего часов	26		26			128	36	216

Таблица 4.4

**Заочная форма обучения**

Темы/разделы(модули)	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.р.	Иная СР	Контроль	Всего часов	
	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа						Контактная работа по кур.р.
		Лаб.р	Практ./сем.					
Тема 1. Предмет и методология дисциплины «Экономика труда». Труд как процесс и экономический ресурс.					24		24	
Тема 2. Рынок труда и управление	2		2		24		28	

занятостью.								
Тема 3. Социально- правовые аспекты управления трудом в России						24		24
Тема 4. Трудовой потенциал и его компоненты	1		1			24		28
Тема 5. Организация и нормирование труда						24		24
Тема 6. Организация оплаты и стимулирования труда.	1		1			24		26
Тема 7. Оценка эффективности и производительнос ти труда в современной организации						28		28
Экзамен							36	36
Всего часов	4		4			172	36	216

### Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Предмет и методология дисциплины «Экономика труда». Труд как процесс и экономический ресурс.	Предмет и объекты экономики труда. Понятийный аппарат дисциплины: благо, ресурсы, норма, труд, качество жизни, доход, капитал и др. Сущность труда, его функции, содержание, характер. Труд как процесс и как экономический ресурс. Сущность трудового процесса. Труд в системе экономических ресурсов. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами социально-экономических систем. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем: хронометраж, фотография рабочего времени, метод моментных наблюдений.

2	Рынок труда и управление занятостью	<p>Основные характеристики рынка труда. Спрос и предложения на рынке труда. Модели рынка труда.</p> <p>Диверсификация рабочей силы: причины и следствие.</p> <p>Занятость населения и безработица.</p> <p>Причины и виды безработицы. Последствия безработицы.</p> <p>Показатели безработицы.</p> <p>Управление занятостью. Государственная политика в области занятости.</p>
3	Социально-правовые аспекты управления трудом в России	<p>Общая характеристика социально-трудовых отношений.</p> <p>Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.</p> <p>Механизм регулирования ими. Социальное партнерство: принципы и опыт организации и возможности согласования интересов социальных групп на предприятиях. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в становлении и развитии социального партнерства.</p>
4	Трудовой потенциал и его компоненты	<p>Структура модели человека в социально-экономических системах. Элементы модели человека в социально-экономических системах, их сущность и их взаимосвязь.</p> <p>Потребности человека. Мотивы деятельности. Цели и система ценностей человека. Динамика процессов развития цивилизации и их влияние на формирование системы ценностей.</p> <p>Рабочая сила и связанные с ней понятия. Трудовой потенциал и его компоненты. Трудовые ресурсы и их движение. Теория человеческого капитала в экономике: формирование и развитие. Подходы к формированию и оценке человеческого капитала.. Методы оценки человеческого капитала.</p>
5	Организация и нормирование труда	<p>Сущность организации труда. Принципы научной организации труда. Элементы и формы организации труда.</p> <p>Содержание и значение нормирования труда. Состав затрат рабочего времени. Виды норм труда и их классификация.</p> <p>Структура нормативов. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Методы установления нормативных зависимостей. Дифференцированные и укрупненные нормативы. Методы нормирования труда.</p> <p>Принципиальные схемы определения численности персонала. Структура задач оптимизации норм обслуживания и численности. Взаимосвязь разделения труда и численности работников. Методы оптимизации разделения труда и численности персонала в производственных системах.</p>
6	Организация оплаты и стимулирования труда.	<p>Сущность и значение заработной платы. Функции заработной платы.</p> <p>Способы и элементы организации оплаты труда и материального стимулирования труда на предприятии.</p> <p>Тарифное нормирование заработной платы.</p> <p>Формы и системы оплаты труда.</p> <p>Премирование персонала.</p> <p>Бестарифные системы оплаты труда.</p>
7	Оценка эффективности и	<p>Производительность труда и методы ее измерения. Факторы и условия изменения производительности. Выработка и</p>

	производительности труда в современной организации	трудоемкость продукции. Резервы роста и планирование производительности труда. Сущность и показатели эффективности труда. Основные аспекты понятия «Эффективность». Продуктивность и рентабельность труда. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.
--	--	---

## ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА

### *Семинарские занятия*

Общие рекомендации по подготовке к семинарским занятиям:

Познакомиться с рекомендованной литературой;

Рассмотреть различные точки зрения по вопросу;

Выделить проблемные области;

Сформулировать собственную точку зрения;

Предусмотреть спорные моменты и сформулировать дискуссионный вопрос.

### Для очной формы обучения

**Тема 1** Предмет и методология дисциплины «Экономика труда». Труд как процесс и экономический ресурс.

Предмет и объекты экономики труда

Труд как процесс и как экономический ресурс.

Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем: хронометраж, фотография рабочего времени, метод моментных наблюдений.

Литература:

#### *Основная литература*

Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ЭБС «IPRbooks». — 5-238-00644-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

#### *Дополнительная литература*

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Электронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748.html>

Меньшикова О.И. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906768-96-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

**Тема 2** Рынок труда и управление занятостью

Основные характеристики рынка труда.

Диверсификация рабочей силы: причины и следствие.

Занятость населения и безработица.

Литература:

#### *Основная литература*

Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для обучающихся-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Красно-дар, Саратов: Южный институт

менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-93926-306-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748.html>

**Тема 3** Социально-правовые аспекты управления трудом в России

Общая характеристика социально-трудовых отношений.

Типы социально-трудовых отношений.

Международная организация труда (МОТ) и ее роль в становлении и развитии социального партнерства.

Литература:

**Основная литература**

Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное по-собие для обучающихся-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Красно-дар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-93926-306-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Ураль-ский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 4** Трудовой потенциал и его компоненты

Структура модели человека в социально-экономических системах

Мотивы деятельности.

Цели и система ценностей человека.

Литература:

**Основная литература**

Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное посо-бие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. — Элек-трон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ЭБС «IPRbooks». — 5-238-00644-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748.html>

**Тема 5** Организация и нормирование труда

Сущность организации труда.

Содержание и значение нормирования труда

Принципиальные схемы определения численности персонала.

Литература:

**Основная литература**

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. —

Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

**Дополнительная литература**

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 6 Организация оплаты и стимулирования труда**

Сущность и значение заработной платы.

Функции заработной платы.

Способы и элементы организации оплаты труда и материального стимулирования труда на предприятии.

Литература:

**Основная литература**

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

**Дополнительная литература**

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 7 Оценка эффективности и производительности труда в современной организации**

Производительность труда и методы ее измерения.

Факторы и условия изменения производительности.

Сущность и показатели эффективности труда.

Литература:

**Основная литература**

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

**Дополнительная литература**

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Для заочной формы обучения**

**Тема 2 Рынок труда и управление занятостью**

Основные характеристики рынка труда.

Диверсификация рабочей силы: причины и следствие.

Занятость населения и безработица.

Литература:

**Основная литература**

Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для обучающихся-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Красно-дар, Саратов: Южный институт

менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-93926-306-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748.html>

**Тема 3** Социально-правовые аспекты управления трудом в России

Общая характеристика социально-трудовых отношений.

Типы социально-трудовых отношений.

Международная организация труда (МОТ) и ее роль в становлении и развитии социального партнерства.

Литература:

**Основная литература**

Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное по-собие для обучающихся-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Красно-дар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-93926-306-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Ураль-ский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 4** Трудовой потенциал и его компоненты

Структура модели человека в социально-экономических системах

Мотивы деятельности.

Цели и система ценностей человека.

Литература:

**Основная литература**

Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное посо-бие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. — Элек-трон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ЭБС «IPRbooks». — 5-238-00644-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

**Дополнительная литература**

Меньшикова О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы [Элек-тронный ресурс] : учебное пособие и практикум / О.И. Меньшикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2017. — 176 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-906912-67-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748.html>

**Тема 5** Организация и нормирование труда

Сущность организации труда.

Содержание и значение нормирования труда

Принципиальные схемы определения численности персонала.

Литература:

**Основная литература**

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. —

Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

***Дополнительная литература***

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 6 Организация оплаты и стимулирования труда**

Сущность и значение заработной платы.

Функции заработной платы.

Способы и элементы организации оплаты труда и материального стимулирования труда на предприятии.

Литература:

***Основная литература***

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

***Дополнительная литература***

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>

**Тема 7 Оценка эффективности и производительности труда в современной организации**

Производительность труда и методы ее измерения.

Факторы и условия изменения производительности.

Сущность и показатели эффективности труда.

Литература:

***Основная литература***

Костюченко Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>

***Дополнительная литература***

Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.Г. Ермолаева. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 108 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-7996-1393-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>